

Policy per la Parità di Genere

DUESSE SRL promuove un ambiente di lavoro inclusivo, in cui la diversità è considerata un valore fondamentale. Per rafforzare questo impegno, abbiamo adottato un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere** conforme alla norma UNI/PdR 125:2022.

I nostri obiettivi principali

- 1. Pari opportunità di crescita**
 - Programmi di coaching per valorizzare i talenti, con attenzione alle donne in ruoli strategici.
 - Accesso equo alla formazione e allo sviluppo professionale per tutti i dipendenti.
- 2. Promozione di una cultura inclusiva**
 - Campagne di sensibilizzazione per superare stereotipi di genere.
 - Comunicazione chiara e inclusiva, con revisione del linguaggio aziendale.
 - Creazione di canali di ascolto per raccogliere suggerimenti su inclusività e parità.
- 3. Empowerment femminile e sostegno alla genitorialità**
 - Sponsorizzazione di talenti femminili, garantendo visibilità nei progetti chiave.
 - Politiche di welfare per favorire la conciliazione vita-lavoro, con orari flessibili.
 - Collaborazioni con associazioni che promuovono la parità di genere.

Principi Fondamentali

- **Imparzialità e inclusività:** selezione e promozione basate su merito e competenze.
- **Correttezza e trasparenza:** processi decisionali chiari e comprensibili.
- **Valorizzazione del personale:** percorsi di crescita e formazione continua.
- **Tutela della persona:** ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, con politiche contro molestie e discriminazioni.
- **Contrasto a ogni forma di violenza e disuguaglianza:** strumenti di segnalazione anonimi e provvedimenti concreti per garantire il rispetto delle policy aziendali.

Impegni della Direzione

- **Prevenzione della discriminazione:** codice di condotta, formazione dedicata e canali di segnalazione sicura.
- **Parità nei processi aziendali:** selezione inclusiva, equità retributiva e percorsi di carriera basati sul merito.
- **Conciliazione vita-lavoro:** flessibilità oraria e supporto ai genitori.
- **Sensibilizzazione e coinvolgimento:** campagne interne, corsi di formazione e focus group per raccogliere feedback.
- **Comunicazione inclusiva:** linguaggio non stereotipato e rappresentazione equa nei materiali aziendali.

Obiettivi aziendali e monitoraggio

Per ridurre il divario di genere, monitoriamo costantemente i progressi attraverso **KPI specifici**, audit interni e survey tra i dipendenti. Le nostre priorità includono:

- Equità nelle opportunità di crescita e nelle retribuzioni.
- Politiche di flessibilità per genitori e caregiver.
- Promozione della parità a tutti i livelli, a partire dal management.
- Adozione di un linguaggio inclusivo in tutte le comunicazioni aziendali.

DUESSE SRL considera la parità di genere un pilastro della propria cultura aziendale e un impegno continuo per il benessere dei propri collaboratori.

Prato, 13/03/2025

DUESSE SRL



DUESSE srl

SEDE OPERATIVA: via Nea Ionia, 29/1 – 33/3 – 37/3 - 59100 Macrolotto 2 Prato

tel. +39 0574 730 222 fax +39 0574 730 111 mail: info@duessesrl.it - www.duessesrl.it

SEDE LEGALE: via Fornacelle, 7 - 59013 Montenurlo (PO) P.I. e C.F. 01858980970 - SDI: M5UXCR1



The mark of
responsible forestry



DUESSE srl is GRS certified
By ICEA
ICEA-TX-3552

DUESSE srl

SEDE OPERATIVA: via Nea Ionia, 29/1 - 33/3 - 37/3 - 59100 Macrolotto 2 Prato

tel. +39 0574 730 222 fax +39 0574 730 111 mail: info@duessesrl.it - www.duessesrl.it

SEDE LEGALE: via Fornacelle, 7 - 59013 Montenurlo (PO) P.I. e C.F. 01858980970 - SDI: M5UXCR1